



以“三带头”机制激发红色动能 构建党团融合新图景

机关服务中心大院物业中心



1.破题

破解融合难题，激活组织活力

2.驱动

三带联动发力，构建闭环机制

3.提质

夯实服务根基，锻造人才队伍

4.扩面

打造治理样板，擘画发展新篇

1

项目背景

破题：破解融合难题，
激活组织活力

Part 1 1.1 两个难题

1. 破解党团建设和业务工作“两张皮”难题



党团建设

业务工作



2. 实现党团组织引领力与青年骨干创新力同频共振

党团组织引领力



青年骨干创新力

1.2 推出“三带头”积分管理制度

学习筑基



1

创优赋能



2

服务提质



3

“三带头”
积分管理制度



党团建设

量化

业务工作

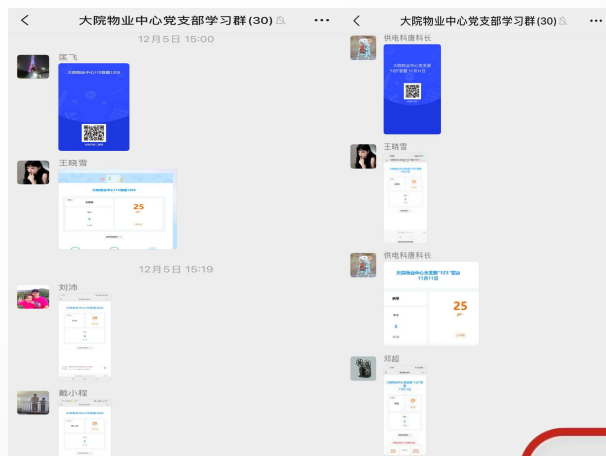


2

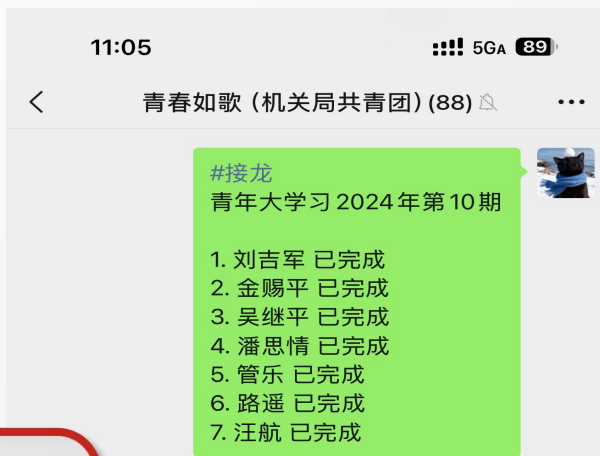
创意内容

驱动：三带联动发力，
构建闭环机制

2.1 带头学习提高，以“学”强能筑根基



115线上答题



青年大学习

学习
融合



专题研讨



线下理论学习

2.1 带头学习提高，以“学”强能筑根基

后勤青年微讲堂



促进理论
转为能力



应急演练

后勤青年说



安全培训

2.2 带头创新创优，以“新”聚力促发展

应急保障突击队



保障大院安全运行

智慧物业建设



项目名称	第一责任人姓名	所在单位	申报单位	申报状态	提交申报时间	申报时间	操作
五小项目...	2023-07-25 17:15	2023-07-24 17:15	...

推进“五小”项目申报

标杆岗位



发挥示范引领作用

2.3 带头为民服务，以“情”履职暖民心

延续6年“蓝手套”志愿服务品牌



实现团员和党群共参与

推出便民清单



暖心实事传递服务温度

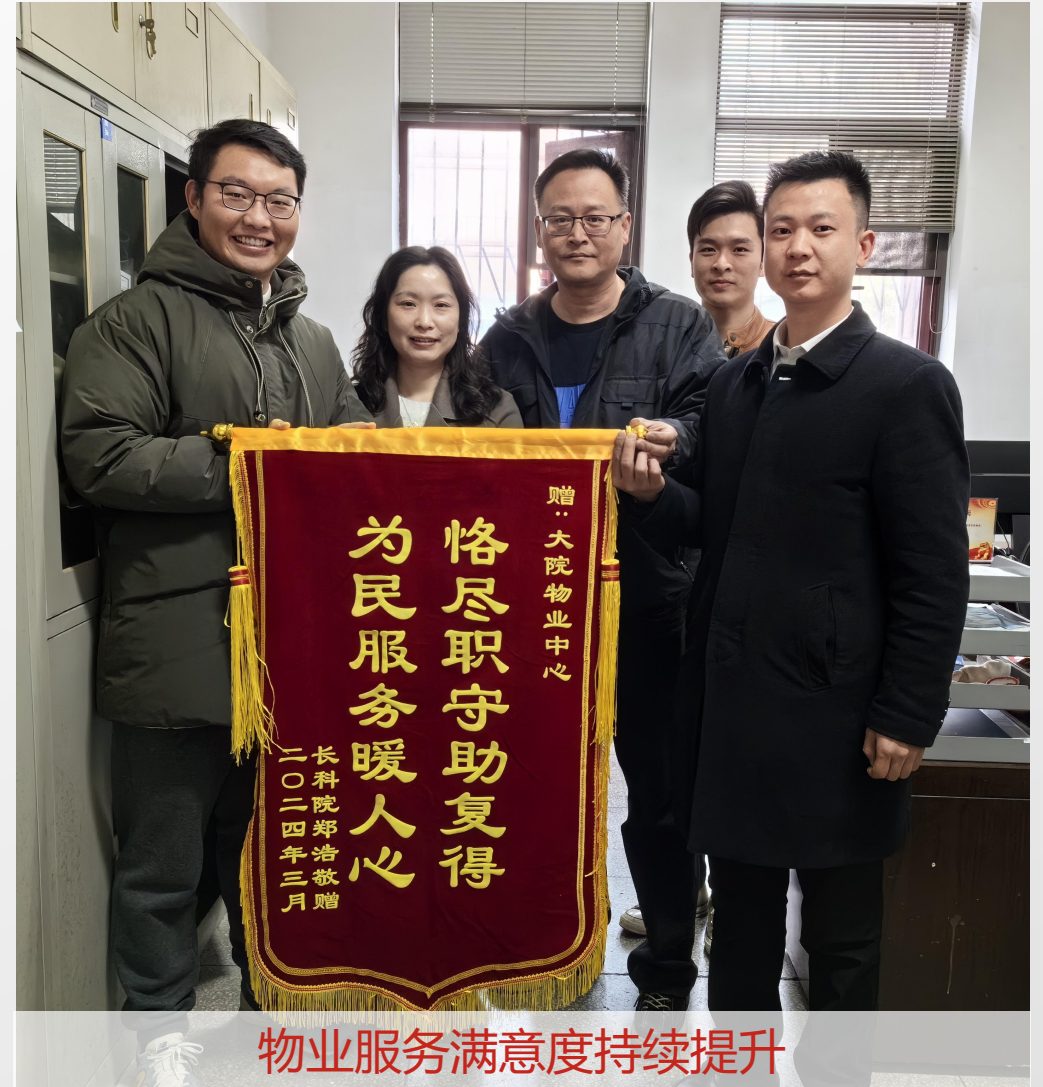
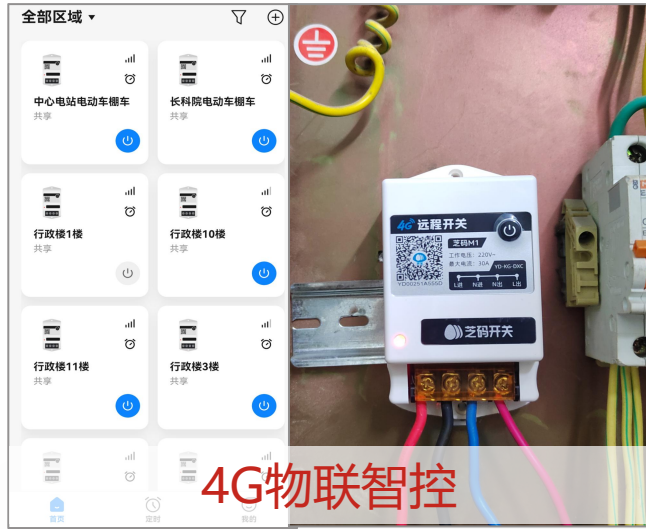
“三带头”积分体系

3

实施成效

提质：夯实服务根基，
锻造人才队伍

Part 3 3.1 创新技术成果落地





湖北省直机关红旗党支部



全国工人先锋号



先进基层团组织



青年志愿服务标兵



治江先锋堡垒



长江委先进集体



先进防疫个人



先进团支部

4

推广应用

扩面：打造治理样板，
擘画发展新篇

“三带头”制度已实现积分标准与业务工作精准对接，将“无形”责任转化为“有形”指标，全面融入党团员考核评优体系。直观又高效的制度为党团建设与业务融合提供了可复制、可推广的实践路径。

带头学习提高 —— 筑根基

积极参加党组织的各类学习活动，认真学习党的路线方针政策和科学文化知识，包括：远程教育集中学习、个性化学习、读书日活动、外出参观、分享学习心得等。

- 1.党员参加“三会一课”、主题党日、民主生活会或组织生活会、学习参观等，每次记1分；
- 2.党员参加上级党组织组织的理论或党务培训，每次记1分；“123”学习活动出题人每次出题1次积2分，参与答题每次积1分；
- 3.参与党建活动宣传报道，每次积2分；参与党建活动方案策划、撰写党建理论研究文章、征文活动或比赛的，每次记3分；获得委级、局级奖励或在内网刊登的每次记5分；
- 4.党员在支部微宣讲、微党课、微讨论、微读书等主题活动交流发言，每次记3分；参加委级宣讲、演讲的，每次记5分。

带头创新创优 —— 激活力

具有强烈的事业心和责任感，爱岗敬业、埋头苦干，开拓进取、乐于奉献，组织纪律观念强，出色完成党组织分配的工作任务，在本职岗位上做出一流成绩。

- 1.积极提出合理化建议，为单位发展献计献策并予以采纳的，根据贡献大小，每项记2-5分；
- 2.在年度重点工作任务完成、服务标准化和安全生产标准化等工作推进中，组织及参与标准修订完善、培训演练、监督考核，主动发挥作用表现突出的，每项记2-5分。
- 3.积极参加外业技术支持以及紧急抢修抢险、突发事件处置、极端天气应急值守（非本职本岗工作）等急难险重任务，发挥先锋模范作用的，根据任务难易和参与时长，每项记2-5分。
- 4.组织或参与技术革新、发明创造、信息化建设等工作，按照参与工作比重，每项记2-5分。

带头为民服务 —— 暖民心

牢记宗旨，心系群众，积极参加各类志愿服务活动。

- 1.踊跃参加党支部组织的“蓝手套”志愿活动及其他志愿服务活动，每次记2分；
- 2.积极参加单位、社会组织的义务劳动、公益活动、志愿服务、抢险救灾、环境整治、无偿献血等活动每次得3分。

4.2 联学联做+支部交流=可推广的实践路径



联学联做推广经验



支部交流互相促进



展望“十五五”

共同书写治江后勤事业
高质量发展的崭新篇章!

汇报完毕 感谢聆听

机关服务中心大院物业中心